



Comune di Campegine

Provincia di Reggio nell'Emilia

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2008

In data 30-04-2009, presso la Sede Municipale, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, si sono riunite per sottoscrivere la seguente ipotesi di accordo contrattuale:

ART. 1 – AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2008, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1/4/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004.

Per quanto riguarda la disciplina dei singoli istituti e i criteri inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, si conferma la validità del C.C.D.I. sottoscritto in data 12/4/2002 se non espressamente richiamata o modificata nel presente contratto decentrato.

ART. 2 – COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/1/2004

Ai sensi dell'art. 1 del C.C.D.I. sottoscritto in data 12/4/02 la costituzione del fondo e l'utilizzo delle risorse viene determinato con cadenza annuale.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2008

Tabella A: FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI

ART.	da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
Art.15 co.1 lett. a) e b)	1/4/1999	Fondo base 1999 di cui art.31 CCNL 6.07.95, escluso straordinario, integrato con risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6.7.95 (0,50%) e art. 3 CCNL 16.7.96 (0,65%)	€ 26.276,00
Art.15 co.1 lett. g)	1/4/1999	Risorse destinate al pagamento LED del personale in servizio nel 1999	€ 8.211,66
Art.15 co.1 lett. j)	1/4/1999	0,52% monte salari 1997 pari a £.1.249.843.000 (spesa di personale risultante da conto annuale)	€ 3.357,00
Art.15 co.5 art. 31co.2	1/4/1999 e 22/1/2004	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche e dalla reale copertura dei posti a tempo indeterminate	€ 0,00



Comune di Campegine

Provincia di Reggio nell'Emilia

Art.4 co. 1	5/10/2001	1,1% monte salari 1999 pari a £.1.416.800.000 (da conto annuale)	€ 8.048,46
Art.4 co.2	5/10/2001	Quota retribuzione individuale di anzianità personale cessato a partire dal 1/1/2000: Cantoni Firmino € 1.566,11 Viggiano Francesco € 513,37 Caggiati Amelia € 673,40 Davolio Franco € 1.315,08 Terenziani Maria € 1.133,08	€ 5.201,04
Art.32 co.1	22/01/2004	Incremento 0,62% monte salari 2001 (pari ad € 791.407,70)	€ 4.906,72
Art.32 co.2	22/01/2004	Incremento 0,50% monte salari 2001: spese di personale inferiori al 39% delle entrate correnti	€ 3.957,03
Art.8 co.2	11/04/2008	Incremento 0,60% monte salari 2005 (pari ad € 1.145.017,00): spese di personale inferiori al 39% delle entrate correnti	€ 6.870,00
		TOTALE	€66.827,91

Tabella B: FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI

ART.	da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
Art.15 co.1 lett. k	1/4/1999	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche (legge Merloni, recupero evasione tributaria, ecc.) Le risorse saranno definite in relazione alle attività svolte ed hanno comunque una destinazione vincolata	€,00
Art.15 co.1 lett. m)	1/4/1999	Quota risparmio 3% su lavoro straordinario come da art. 14 co.4 del CCNL 1/4/99	€ 228,27
Art.1 co.59	L.662/96	Quota 20% del risparmio per il passaggio da tempo pieno a tempo parziale di n. 2 persone dal 1/01/08 al 24/06/08	€ 1.030,20
Art.15 co.2	1/4/1999	Integrazione per sussist. capacità di spesa importo massimo 1,2% monte salari del 1997 – per l'anno 2008 viene destinato l'1,2%	€ 7.744,90
		TOTALE	€9.003,37



Comune di Campegine

Provincia di Reggio nell'Emilia

Tabella C: FONDO RISORSE COMPLESSIVE ANNO 2008

Fondo risorse decentrate stabili	€ 66.827,91
Fondo risorse decentrate variabili	€ 9.003,37
Fondo per il lavoro straordinario	€ 7.375,00
TOTALE	€ 83.206,28

ART. 3 – UTILIZZO DELLE RISORSE

Le risorse definite all'art. 2 e disponibili per l'anno 2008 sono ripartite secondo la seguente tabella D:

Tabella D: Utilizzo delle risorse anno 2008

ART.	da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
Art. 33	22/01/2004	Indennità di comparto quota di competenza	€ 19.516,00
Art.31 co.7	14/09/2000	Indennità educatori nido	€ 3.185,00
Art. 6	5/10/2001	Indennità personale educativo	€ 3.614,00
Art.17 co.2 lett. b) e Art.34 e 35	1/04/1999 e 22/01/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art.5 CCNL 31/3/1999	€ 22.303,00 + € 3.100,00
Art.17 co.2 lett. d) e art.36 e37	1/4/1999 e 14/09/2000	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maggiorazioni orarie	€ 1.920,00
Art.17 co.2 lett. e)	1/4/1999	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	€ 1.918,00
Art.17 co.2 lett. f)	1/4/1999	Fondo per compensare specifiche responsabilità personale cat. B, C e D	€ 14.075,00
Art.17 co.2 lett. i) e Art. 36	1/4/1999 e 22/01/2004	Fondo per compensare specifiche responsabilità (ufficiale di stato civile, messo notificatore, ecc.)	€ 600,00
Art.17 co.2 lett. a) e Art. 37	1/4/1999 e 22/01/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo	€ 5.600,28



Comune di Campegine

Provincia di Reggio nell'Emilia

ART. 5 – COMPENSI PER ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Per quanto riguarda l'anno 2008, ai sensi dell'art. 36 del C.C.N.L. 22/1/2004 vengono individuati i seguenti profili professionali cui è connesso l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità:

ART. 17 comma 2, lett. F):

Responsabili di servizio cat. D *non incaricati delle Posizioni organizzative:*

n. 2 x € 2.000,00 = € 4.000,00

Istruttori Cat. D e C *responsabili di procedimento di tipo complesso* equivalente ai responsabili di servizio:

- Istruttore direttivo contabile (uff.personale)
- Istruttore attività produttive (respons.ufficio unico per le imprese)
- Istruttore ai tributi

€ 1.500,00 cadauno = € 4.500,00

Istruttori Cat. C *responsabili di procedimento di media complessità:*

Istruttore contabile (eonomo) € 1.300,00 = € 1.300,00

Istruttore tecnico (edilizia privata) € 1.300,00 = € 1.300,00

Istruttore ufficio scuola (per 8/12 + 3/12) € 1.200,00 = € 1.100,00

Istruttore Cat. C *responsabile di semplice procedimento*

Istruttore amministrativo ufficio tecnico € 1.000,00 = € 1.000,00

istruttore amm.vo servizi sociali (p.t.24 ore) € 750,00 = € 500,00

istruttore amm.vo biblioteca (p.t.24 ore x 9/12)) € 750,00 = € 375,00

ART. 17 comma 2, lett. I):

Responsabile U.R.P. € 300,00 = € 300,00

Messo notificatore € 300,00 € 300,00

I compensi di cui al presente articolo saranno corrisposti come indicato nell' art. 4.3c del contratto decentrato siglato in data 12/04/2002.



Comune di Campegine

Provincia di Reggio nell'Emilia

ART. 6 – RISORSE DESTINATE ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELLA CATEGORIA

Per quanto riguarda l'anno 2008, si assegna a questa voce una quota pari ad € 3.100,00 destinata a compensare le seguenti progressioni orizzontali:

con decorrenza dal 1/01/2008

n. 1 passaggio da B/1 a B/2

n. 1 passaggio da B/2 a B/3

n. 1 passaggio da C/2 a C/3

n. 1 passaggio da D/1 a D/2

con decorrenza dal 1/07/2008

n. 1 passaggio da D/4 a D/5

Come d'accordo le valutazioni saranno effettuate per tutti i dipendenti.

Le economie che si realizzeranno dopo la corresponsione dei compensi riportati nel presente accordo saranno riportate come residuo sul fondo miglioramento 2009.



Comune di Campegine

Provincia di Reggio nell'Emilia

Sottoscritto in data _____ 30/04/2009 _____ presso la sede municipale

Per la delegazione trattante
di parte pubblica

Per la delegazione trattante di parte
sindacale

F.to Bigi Riccardo – RSU CGIL

F.to Germana Fava (Resp.Serv.Finanz.)

F.to Dallaglio Cinzia – RSU CGIL

F.to Cavallari Silvia (Resp.Sett.Tecn.)

F.to Ristagno Angela – RSU CGIL

F.to Marzia Dall'Aglio – CGIL

Placini Eugenio – RSU CISL

Barbara Cellato - CISL
