



# Comune di Campegine

Provincia di Reggio nell'Emilia

P.za Caduti del Macinato 1 – CAP 42040 – tel.0522/676521 – fax 0522/676314 – P.IVA 00446710352

Web site <http://www.comune.campegine.re.it> - E-mail segreteria@comune.campegine.re.it

---

## VERBALE N° 11 DEL 22/08/2022

**OGGETTO:** parere su proposta di deliberazione della Giunta Comunale del 29/08/2022 inerente: Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024 – approvazione 1^ integrazione

Il giorno 29/08/2022, alle ore 9.00, il sottoscritto Revisore dei Conti Dott. Renzo Bigi, nominato con deliberazione del Consiglio del Comune di Campegine n. 3 del 28/02/2022, ha proceduto alla lettura ed esame della documentazione inviata dal competente ufficio del Comune di Campegine, ai fini dell'espressione del parere di cui in oggetto.

Pertanto il Revisore, nell'ambito del suo ruolo

### vista

- la proposta di delibera n. 46 della Giunta Comunale – avente ad oggetto “PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024 - APPROVAZIONE 1^ INTEGRAZIONE”, di cui lo schema di deliberazione predisposto viene conservato agli atti dal Revisore Unico;
- la richiesta di parere avanzata al Revisore dei Conti di codesto Comune in data 29 agosto 2022;

### premessi che

- ai sensi dell'articolo 39, comma 1, della Legge n. 449/1997 le pubbliche amministrazioni devono operare una programmazione triennale del fabbisogno di personale, come confermato dall'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art.239 comma 1 bis del D.Lgs 267/2000 prevede il rilascio del parere obbligatorio ed il “giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile, per le materie di cui al comma 1 lettera b)” del medesimo art.239 (che comprende fra le altre quelle in materia di programmazione economico-finanziaria);
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- l'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, come convertito nella L. n. 58/2019 prevede che:  
*1. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, ((della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati)), considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza*



# Comune di Campegine

Provincia di Reggio nell'Emilia

P.za Caduti del Macinato 1 – CAP 42040 – tel.0522/676521 – fax 0522/676314 – P.IVA 00446710352

Web site <http://www.comune.campegine.re.it> - E-mail [segreteria@comune.campegine.re.it](mailto:segreteria@comune.campegine.re.it)

*Stato-città' ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e ((la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati)) risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del ((decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75,)) è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";*

#### visti

- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17/03/2020, pubblicato nella G.U. n. 108 del 27/04/2020, con cui sono state stabilite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrate in vigore dal 20/04/2020;
- la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno, in attuazione dell'art.33, comma 2 del decreto legge 30 aprile 2019, n.34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n.58 in materia di assunzioni da parte dei Comuni del 13/05/2020, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale in data 11/09/2020;

#### dato atto

- che con il D.M. sopra richiamato sono state stabilite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrate in vigore dal 20/04/2020;
- che per il Comune di Campegine i valori soglia in base ai quali definire le facoltà assunzionali sono i seguenti:

**Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6, D.P.C.M. 17/03/2020; tabelle 1 e 3:**

<b>POPOLAZIONE (al 31/12/2020)</b>	<b>5.298</b>
<b>FASCIA</b>	<b>E</b>
<b>VALORE SOGLIA PIU' BASSO</b>	<b>26,9%</b>
<b>VALORE SOGLIA PIU' ALTO</b>	<b>30,9%</b>



# Comune di Campegine

Provincia di Reggio nell'Emilia

P.za Caduti del Macinato 1 – CAP 42040 – tel.0522/676521 – fax 0522/676314 – P.IVA 00446710352

Web site <http://www.comune.campegine.re.it> - E-mail [segreteria@comune.campegine.re.it](mailto:segreteria@comune.campegine.re.it)

---

## visto

- quanto specificato dal D.M. 17 marzo 2020
- la circolare esplicativa, al punto 1.2, in riferimento al suddetto D.M.
- l'art..3, comma 1 lett.a) del D.M.

## preso atto

dei prospetti di calcolo, predisposti dal Responsabile del Servizio Personale, allegati quali parti integranti alla presente deliberazione, dai quali si evince che il rapporto spesa personale su entrate correnti risulta essere pari a 26,82%, ed emerge che il Comune di Campegine si colloca al di sotto del valore inferiore dei suddetti valori soglia;

## rilevato

che ai sensi dell'art. 4, comma 2, del medesimo decreto, l'Ente può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al 26,90%;

## considerato

quanto riportato nella proposta di delibera del Settore in cui l'Ente ritiene, pertanto, dopo un'analisi della situazione dei servizi dell'ente, di disporre, per l'anno 2022, i seguenti interventi:

- assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di un "Istruttore contabile" – cat.C, mediante scorrimento di graduatoria concorsuale/concorso pubblico da assegnare al 1° Settore Affari Generali Programmazione e Gestione Risorse, in sostituzione di un dipendente cessato dal servizio per dimissioni volontarie nell'anno 2021;
- assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di un "Istruttore tecnico" – cat.C da assegnare al 3° Settore Assetto del Territorio, Ambiente e Patrimonio mediante utilizzo di graduatoria concorsuale di n.1 Istruttore tecnico, già disposta a seguito della programmazione del fabbisogno di personale 2021/2023, a seguito delle dimissioni dal servizio delle figure professionali assunte in attuazione della suddetta programmazione;

oltre a confermare le previsioni assunzionali previste dalla Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.7 del 28/02/2022;

## acquisiti

- il parere di regolarità tecnica favorevole del Responsabile del Servizio competente;
- il parere di regolarità contabile favorevole del Responsabile del Servizio competente;

## esprime



# Comune di Campegine

Provincia di Reggio nell'Emilia

P.za Caduti del Macinato 1 – CAP 42040 – tel.0522/676521 – fax 0522/676314 – P.IVA 00446710352

Web site <http://www.comune.campegine.re.it> - E-mail [segreteria@comune.campegine.re.it](mailto:segreteria@comune.campegine.re.it)

---

**parere favorevole**

alla proposta n. 46/2022 avente ad oggetto “PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024 - APPROVAZIONE 1^ INTEGRAZIONE”, viste le motivazioni espresse nella stessa.

Reggio Emilia, li 29/08/2022

**IL REVISORE**  
(Firmato digitalmente)