



Comune di Campegine
Provincia di Reggio Emilia

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

2022 – 2024

DECRETO LEGGE del 9 giugno 2022, n.80

DECRETO del MINISTERO della FUNZIONE PUBBLICA 30 giugno 2022, n. 132

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare:

- il Piano della performance,
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza,
- il Piano organizzativo del lavoro agile,
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Il PIAO viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativamente:

- alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica);
- ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013),
- a tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite,

sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministero della Funzione Pubblica del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

L'art.2 del Decreto, rubricato "Composizione del Piano integrato di attività e organizzazione" indica l'articolazione del Piano, suddiviso in:

- Art 3. Sezione Valore pubblico, Performance e Anticorruzione,
- Art 4. Sezione Organizzazione e Capitale umano,
- Art 5. Sezione Monitoraggio.

Per le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono previste una serie di semplificazioni rispetto al contenuto ordinario:

- 1) ai sensi dell'art. 6 le amministrazioni con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:
 - a. autorizzazione/concessione;
 - b. contratti pubblici;
 - c. concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
 - d. concorsi e prove selettive;
 - e. processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative

rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

- 2) le amministrazioni con meno di 50 dipendenti per la sezione Organizzazione e Capitale umano sono tenute limitatamente all'articolo 4, comma 1,
 - lettere a) Struttura organizzativa: sottosezione in cui è illustrato il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione e sono individuati gli interventi e le azioni necessarie programmate di cui all'articolo 3, comma 1, lettera a);
 - lettera b) Organizzazione del lavoro agile: sottosezione in cui sono indicati, in coerenza con la definizione degli istituti del lavoro agile stabiliti dalla Contrattazione collettiva nazionale, la strategia e gli obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto, adottati dall'amministrazione
 - lettera c), n. 2. Piano triennale dei fabbisogni di personale: sottosezione in cui si indica la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;
- 3) le amministrazioni con meno di 50 dipendenti non sono tenuti ad attuare il monitoraggio di cui alla sezione prevista dall'art.5, come in ultimo anche confermato da nota ANCI Prot. n. 64/VSG/SD.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

COMUNE DI CAMPEGINE

INDIRIZZO: PIAZZA CADUTI DEL MACINATO 1 CAMPEGINE (RE)

CODICE FISCALE: 80000690356

PARTITA IVA: 00446710352

SINDACO: ALESSANDRO SPANÒ

NUMERO DIPENDENTI AL 31 DICEMBRE 2021: 26.

NUMERO ABITANTI AL 31 DICEMBRE 2021: 5.121

TELEFONO: 0522-676521

SITO INTERNET: [HTTPS://WWW.COMUNE.CAMPEGINE.RE.IT/](https://www.comune.campegine.re.it/)

E-MAIL: SEGRETERIA@COMUNE.CAMPEGINE.RE.IT

PEC: CAMPEGINE@CERT.PROVINCIA.RE.IT

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore pubblico

La norma esclude la compilazione di questa sezione per le Amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.

I contenuti sono comunque rinvenibili nella sezione strategica del DUP 2022-2024

<https://www.comune.campegine.re.it/amministrazione-trasparente/bilanci/dup>

2.2 Performance

La norma esclude la compilazione di questa sezione per le Amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.

I contenuti sono comunque rinvenibili nel PEG 2022-2024

<https://www.comune.campegine.re.it/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance/anno-2022/documenti-allegati>

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

PTPCT 2022-2024

Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 05/05/2022

<https://www.comune.campegine.re.it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti-prevenzione-della-corruzione-1/piano-triennale-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza>

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa	Deliberazione di Giunta comunale n. 101 del 31.12.2013
3.2 Organizzazione del lavoro agile	<p>Il Comune di Campegine ha trasferito la funzione di Gestione e Amministrazione del Personale all'Unione Val d'Enza.</p> <p>Si rimanda agli strumenti di programmazione approvati dall'Unione Val d'Enza</p>
3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024</p> <p>Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 28/02/2022, aggiornato con delibera 45 del 29/08/2022</p> <p>https://www.comune.campegine.re.it/amministrazione-trasparente/personale/dotazione-organica/piano-triennale-dei-fabbisogni-di-personale</p>

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Con riferimento alle semplificazioni vigenti per gli enti con meno di cinquanta dipendenti in materia di PIAO, gli stessi non sono tenuti ad attuare il monitoraggio dello stesso, come da nota ANCI Prot. n. 64/VSG/SD.