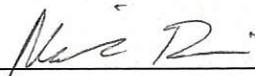

COMUNE DI CAMPEGINE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
Anno 2020

SOTTOSCRITTO IL 09/07/2021

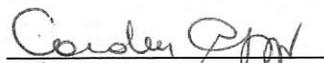
A seguito della certificazione del Revisore dei conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di **oggi** novembre del mese di luglio anno **2021** presso la sede Municipale del Comune di Campegine ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti costituite a norma del CCNL 21/05/2018 così composte:

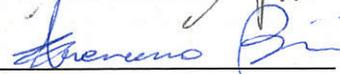
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Burani Nicola 

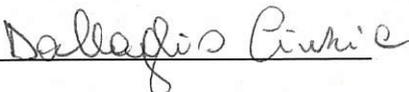
Barilli Mauro _____

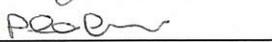
DELEGAZIONE SINDACALE – OO.SS. e RSU

Cagossi Carolina FP CGIL 

Bini Francesco CISL FP 

RSU

Dallaglio Cinzia 

Placini Eugenio 

Zappia Giuseppina 

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto il seguente CCDI, composta da n. _____ pagine.

Art.1 - Premesse

In data 11/12/2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente – periodo 2019-2021. Il presente contratto è elaborato in conformità al predetto CCDI e al CCNL del 21/05/2018.

Articolo 2 - Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Campegine ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2020, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

Articolo 3 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dall'ente ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2020 in € 87.158,83, come di seguito specificato:

COMUNE DI CAMPEGINE - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020	
ART. 67 COMMA 1 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	
FONDO STABILE ANNO 2020	
Unico importo consolidato anno 2003 - (Art. 31 co.2 CCNL 2002-05)	51.094,16 €
Incrementi CCNL 2002-05 - (Art. 32 CCNL 2004 cc. 1,2,7)	4.906,72 €
Incrementi CCNL 2002-05 - (Art.4 CCNL 2006 cc 1 parte fissa)	3.957,03 €
Incrementi CCNL 2006-09 - (Art. 8 CC. 2,5,6,7 parte fissa)	6.870,00 €
Risparmi ex Art. 2 c.3 D. Lgs. 165/2001	- €
Rideterminazione per incremento stipendio- (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 - n. 1 CCNL 2008-09)	- €
Incremento per riduzione stabile straordinario - (Art. 14 c.1 CCNL 1998-2001 - diff. PEO dal 1.1.2002)	- €
Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni - (Art. 15, c.1, lett. L) ccnl 1998-2001)	- €
Incremento per riorganizzazione con aumento dotazione organica - (Art. 15, c.5 CCNL 1998-2001parte fissa)	- €
Ria e assegni ad personam personale cessato - (Art. 4 c.2 CCNL 2000-01) - dal 2001 al 2017	5.623,54 €
Riduzione fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi esternalizzazione (con segno -)	- €

Altre risorse con carattere stabile e di certezza	- €
TOTALE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	72.451,45 €
<i>Incremento dello 0,20 % Monte Salari 2001 se non già incluso in "Incrementi CCNL 2002-05" o già utilizzato per alte professionalità</i>	- €
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2020	72.451,45 €

ART. 67 COMMA 2 - PARTE STABILE	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 - CCNL 2016-2018	72.451,45 €
Risorse stabili soggette al limite -CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2	
RIA - art. 67 comma 2 lettera C) - anno 2018	179,01 €
Risorse Art.2 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 - Art. 67 comma 2 lettera d)	- €
Trattamento accessorio personale trasferito - Art. 67 comma 2 lettera e) -trasferimento funzioni	- €
Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario - art. 67 comma2 lettera g) - lavoro straordinario	- €
Incremento delle dotazioni organiche - Art. 67 comma 2 lettera h) - dotazione organica	- €
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	179,01 €
Risorse stabili ESCLUSE dal limite -CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2	
Incremento Art. 67 comma 2 lettera a) - 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n. 5 - DAL 2019 (n. 32+4 dip)	2.995,20 €
differenziali progressioni economiche orizzontali - Art. 67 comma 2 lettera b) - dichiarazione congiunta n. 5	611,00 €
	- €
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.606,20 €

ART. 67 COMMA 3 - PARTE VARIABILI	
Risorse variabili soggette al limite	
Sponsor.ni nuove conv.ni, acc. Collab.ne, ecc. - Art. 43 L.449/1997 - Art. 67 co.3 lett. a) se att.tà ordinariamente rese	- €
risparmi da piani di razionalizzazione - Art. 67 comma 3 lett.b)	- €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera c) - ICI	1.450,00 €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera c) - Incentivi funzioni tecniche (2016/2017)	- €

EP

LX

G

pb

Dennare

LX

Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera c)- avvocatura interna	- €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera c)- Art. 53 comma 7 del D.Lgs. 165/2001	- €
Frazioni di RIA anno precedente - Art. 67 comma 3 lettera d)	316,98 €
Messi notificatori - Art. 67 comma 3 lettera f)	- €
1,2% del monte salari dell'anno 1997 (€ 645.408) - Art. 67 comma 3 lettera h) (0,2%)	- €
Obiettivi del piano delle performance - Art. 67 comma 3 lettera l)	- €
Trattamento accessorio personale trasferito in corso anno - Art. 67 comma 3 lettera K)	- €
	- €
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.766,98 €
Risorse variabili NON soggette al limite	
Economie fondo anno precedente - Art. 68 comma 1 - solo provenienti da parte stabile (art. 67 co.1 e co.2)	20.715,00 €
	- €
economia fondo straordinario confluite - art. 67 comma 3 lettera e)	
Sponsor.ni nuove conv.ni, acc. Collab.ne, ecc. - Art. 43 L.449/1997 - Art. 67 co.3 lett. a) se att.tà ordinariamente rese	- €
Risparmi da piani di razionalizzazione - Art. 67 comma 3 lettera b) - Corte di Conti sez.autonomie n.34/2016	- €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera c) - progettazioni interne D.Lgs. 163/2006	3.430,58 €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) D,Lgs.165/2001 art.23/bis	- €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)	- €
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	24.145,58 €

DECURTAZIONI

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATO	102.149,22 €
DI CUI : TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	74.397,44 €
DI CUI : TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	27.751,78 €
decurtazioni	
decurtazione consolidata - seconda parte art.9 comma 2 BIS D.L. 78/2010 (per gli anni 2011/2014)	- 6.466,67 €

tan

EP

E

SP

*5
Deiunie*

riduzioni per recupero fondi anni precedenti (Art. 4 del D.L. 16/2014)	- €
riduzioni per recupero fondi anni precedenti (Art. 40 comma 3 - Quinquies del D.LGS.165/2001)	- €
Altre decurtazioni	- 2.555,64 €
Trasferimento funzioni presso l'Unione Val d'Enza - fino al 2017	- 1.663,52 €
Trasferimento funzioni presso l'Unione Val d'Enza- Trattamento accessorio dipendenti servizio Risorse Umane dal 1/1/2019	- 3.971,76 €
Trasferimento funzioni presso l'Unione Val d'Enza- INCREMENTO 83,20 per n. 4 dipendenti trasferiti dopo 31/12/2015	- 332,80 €
VOCE NEUTRA AL FINE DEL LIMITE DI SPESA	- 332,80 €
TOTALE DECURTAZIONI	- 14.990,39 €
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	87.158,83 €
EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - Art. 23 comma 2 - D.LGS. 75/17	- €

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	87.158,83 €
--	--------------------

2. Le parti rinviando all'anno 2021, il confronto in merito al riconoscimento di progressioni economiche
3. Il fondo disponibile al netto delle risorse di cui al comma 2 e di quelle a destinazione obbligatoria (indennità di comparto, progressioni economiche in essere, maggiorazioni orarie) è distribuito secondo i seguenti criteri:
 - a. l'erogazione dell'indennità condizioni di lavoro, che riassume le precedenti indennità di maneggio valori, rischio, disagio, è conforme al CCDI triennale 2019/2021 sottoscritto in data 11/12/2020;
 - b. l'erogazione del compenso relativo alle particolari responsabilità (ex art. 70quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018) consegue all'applicazione del sistema di pesatura contenuto nel suddetto CCDI. Le parti concordano di stabilire un tetto di € 4.000,00 al fondo annuale relativo alle particolari responsabilità.
 - c. i criteri e le modalità per l'erogazione della produttività derivano dall'applicazione del regolamento comunale sulla performance, e sono conformi alla normativa vigente in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
 - d. la quantificazione dell'importo da destinare alle singole voci di indennità è calcolata tenendo conto delle dinamiche del personale in servizio nell'anno 2020;

Handwritten signature

Handwritten initials

Handwritten notes and signatures on the right margin:
Me
Dei...
E
[Signature]

-
- e. le economie che dovessero risultare sulla parte stabile del fondo andranno ad incrementare il fondo per l'anno 2021, in conformità a quanto previsto dalle norme.
4. La distribuzione del budget per i piani di lavoro tra i vari settori verrà operata, in base all'art. 11 CCDI 2019-2021
5. Ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. g, si stabilisce di applicare quanto previsto dall'art. 6 del vigente regolamento generale delle entrate tributarie, in ordine alla corresponsione di un compenso aggiuntivo incentivante al personale addetto all'attività di accertamento ai fini I.C.I.
- Per il pagamento del compenso il fondo viene alimentato annualmente da una quota pari al 5% di quanto incassato sul cap. 48 "Recupero evasione I.C.I. interessi e sanzioni" a seguito di recupero di quote di tributo per anni arretrati rispetto a quello di competenza, e relative sanzioni ed interessi.
- La ripartizione di quanto annualmente accantonato verrà effettuata sulla base di una relazione del Responsabile del Settore competente, indicante i nominativi del personale che ha partecipato all'attività di accertamento ICI e le relative quote di partecipazione. Per l'anno 2020 la somma prevista è pari a € 1.450,00

NOTA A VERBALE DELLE OO.SS. E DELLA R.S.U.: A seguito della mancata progettualità 2019, che ad avviso delle OO.SS. e delle RSU è da imputare a grave inadempienza dei responsabili di Settore del periodo, considerate le conseguenze rispetto all'accesso alle PEO si chiede alla Delegazione trattante di parte pubblica di definire un accordo ponte che permetta di modificare il periodo di riferimento per la quota parte di punteggio che afferisce alle valutazioni.

Le OO.SS e le RSU invitano la Delegazione trattante di parte pubblica a farsi parte attiva con i responsabili di settore affinché rispettino le scadenze di progettualità e di valutazione per l'anno in corso e i futuri.

Allegati:

- Utilizzo fondo 2020

Letto, approvato e sottoscritto

M. R.

pFP CAU *Paolo J. J.*

pFP CISC *Francesco B.*

RSU *Pecci*

RSU *Gi. E.*

RSU *Dall'Aglio Cinave*

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI

Le parti convengono di destinare le risorse stabili e variabili nel seguente modo:

Voci di spesa	importo anno 2020
a) progressione economica all'interno delle categorie art. 17 comma 2 lettera b) del CCNL 01/04/1999	€ 12.198,71
b) indennità di comparto art. 33 e tabella d) CCNL 22/01/2004	€ 12.616,40
c) incremento indennità personale insegnante/educatore art.6 CCNL 05/10/2001	€ 3.432,02
d) indennità destinate al personale educatore asilo nido art.31, comma 7 CCNL 14/09/2000	€ 2.715,22
e) Indennità condizioni di lavoro art.14 CCDI 2019/2021	€ 1.100,00
f) Indennità per specifiche responsabilità Art. 15 CCDI 2019/2021	€ 600,00
g) Reperibilità Art. 19 CCDI 2019/2021	€ 200,00
h) Indennità per particolari responsabilità Art. 16 CCDI 2019/2021	€ 4.000,00
i) Performance individuale e organizzativa Art. 11 CCDI 2019/2021-	€ 45.415,90
l) Risorse vincolate per incentivi tecnici	€ 3.430,58
m) Risorse vincolate per recupero evasione ICI	€ 1.450,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE ANNO 2020	€ 87.158,83

Dainie

Ep

U