

---

**COMUNE DI CAMPEGINE**

**PREINTESA ACCORDO ECONOMICO ANNO 2020**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

SOTTOSCRITTO IL 30/12/2020

---

A seguito della certificazione del Revisore dei conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di oggi 30 del mese di dicembre anno 2020 presso la sede Municipale del Comune di Campegine ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti costituite a norma del CCNL 21/05/2018 così composte:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Maic Ricci

---

DELEGAZIONE SINDACALE – OO.SS. e RSU

Carolina Cagossi . FP CGIL

Paolo Pini

Rakel Vignali – CISL FP

Roberto

RSU

Dalladio Cinai  
Paolo Pini

---

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto la seguente preintesa, composta da n. 8 pagine.

## Art.1 - Premesse

In data 11/12/2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente – periodo 2019-2021. La presente preintesa è elaborata in conformità al predetto CCDI e al CCNL del 21/05/2018.

## Articolo 2 - Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Campegine ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2020, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

## Articolo 3 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dall'ente ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2020 in € 87.936,62, come di seguito specificato:

COMUNE DI CAMPEGINE - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020	
ART. 67 COMMA 1 -UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	
FONDO STABILE ANNO 2020	
Unico importo consolidato anno 2003 - ( Art. 31 co.2 CCNL 2002-05)	51.094,16 €
Incrementi CCNL 2002-05 - ( Art. 32 CCNL 2004 cc. 1,2,7)	4.906,72 €
Incrementi CCNL 2002-05 - ( Art.4 CCNL 2006 cc 1 parte fissa))	3.957,03 €
Incrementi CCNL 2006-09 - ( Art. 8 CC. 2,5,6,7 parte fissa)	6.870,00 €
Risparmi ex Art. 2 c.3 D. Lgs. 165/2001	€
Rideterminazione per incremento stipendio- ( dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 - n. 1 CCNL 2008-09)	€
Incremento per riduzione stabile straordinario - ( Art. 14 c.1 CCNL 1998-2001 - diff. PEO dal 1.1.2002)	€
Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni - ( Art. 15, c.1, lett. L) ccnl 1998-2001)	€
Incremento per riorganizzazione con aumento dotazione organica - ( Art. 15, c.5 CCNL 1998-2001 parte fissa)	€

*Dei soldi*

*E*

*MB*

*KW*

3  
*EP*

Ria e assegni ad personam personale cessato - ( Art. 4 c.2 CCNL 2000-01) - dal 2001 al 2017	5.623,54 €
Riduzione fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi esternalizzazione ( con segno -)	- €
Altre risorse con carattere stabile e di certezza	- €
<b>TOTALE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA</b>	<b>72.451,45 €</b>
<i>Incremento dello 0,20 % Monte Salari 2001 se non già incluso in "Incrementi CCNL 2002-05" o già utilizzato per alte professionalità</i>	- €
<b>TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2020</b>	<b>72.451,45 €</b>

<b>ART. 67 COMMA 2 - PARTE STABILE</b>	
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 - CCNL 2016-2018</b>	<b>72.451,45 €</b>
<b>Risorse stabili soggette al limite -CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2</b>	
RIA - art. 67 comma 2 lettera C) - anno 2018 (Fava)	179,01 €
Risorse Art.2 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 - Art. 67 comma 2 lettera d)	- €
Trattamento accessorio personale trasferito - Art. 67 comma 2 lettera e) -trasferimento funzioni	- €
Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario - art. 67 comma2 lettera g) - lavoro straordinario	- €
Incremento delle dotazioni organiche - Art. 67 comma 2 lettera h) - dotazione organica	- €
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>179,01 €</b>
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite -CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2</b>	
Incremento Art. 67 comma 2 lettera a) - 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n. 5 - DAL 2019 (n. 32+4 dip)	2.995,20 €

E  
 AW  
 AB  
 Decisive

EP

differenziali progressioni economiche orizzontali - Art. 67 comma 2 lettera b) - dichiarazione congiunta n. 5	611,00 €
	- €
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>3.606,20 €</b>

### ART. 67 COMMA 3 - PARTE VARIABILI

<i>Risorse variabili soggette al limite</i>	
Sponsor.ni nuove conv.ni, acc. Collab.ne, ecc. - Art. 43 L.449/1997 - Art. 67 co.3 lett. a) se att.tà ordinariamente rese	- €
risparmi da piani di razionalizzazione - Art. 67 comma 3 lett.b)	- €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera c) - ICI	1.450,00 €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera c) - Incentivi funzioni tecniche (2016/2017)	- €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera c)- avvocatura interna	- €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera c)- Art. 53 comma 7 del D.Lgs. 165/2001	- €
Frazioni di RIA anno precedente - Art. 67 comma 3 lettera d)	316,98 €
Messi notificatori - Art. 67 comma 3 lettera f)	- €
1,2% del monte salari dell'anno 1997 ( € 645.408) - Art. 67 comma 3 lettera h)	- €
Obiettivi del piano delle performance - Art. 67 comma 3 lettera l)	- €
Trattamento accessorio personale trasferito in corso anno - Art. 67 comma 3 lettera K)	- €
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>1.766,98 €</b>
<i>Risorse variabili NON soggette al limite</i>	
Economie fondo anno precedente - Art. 68 comma 1 - solo provenienti da parte stabile ( art. 67 co.1 e co.2)	20.715,00 €

E

W

B

Daini

EP

economia fondo straordinario confluite - art. 67 comma 3 lettera e)	- €
Sponsor.ni nuove conv.ni, acc. Collab.ne, ecc. - Art. 43 L.449/1997 - Art. 67 co.3 lett. a) se att.tà ordinariamente rese	- €
Risparmi da piani di razionalizzazione - Art. 67 comma 3 lettera b) - Corte di Conti sez.autonomie n.34/2016	- €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera c) - progettazioni interne D.Lgs. 163/2006	4.208,37 €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) D,Lgs.165/2001 art.23/bis	- €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) .....	- €
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>24.923,37 €</b>

<b>DECURTAZIONI</b>	
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATO</b>	<b>102.927,01 €</b>
<b>DI CUI : TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>74.397,44 €</b>
<b>DI CUI : TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>28.529,57 €</b>
<b>decurtazioni</b>	
decurtazione consolidata - seconda parte art.9 comma 2 BIS D.L. 78/2010 ( per gli anni 2011/2014)	- 6.466,67 €
riduzioni per recupero fondi anni precedenti ( Art. 4 del D.L. 16/2014)	- €
riduzioni per recupero fondi anni precedenti ( Art. 40 comma 3 - Quinquies del D.LGS.165/2001)	- €
<b>Altre decurtazioni</b>	- 2.555,64 €
<b>Trasferimento funzioni presso l'Unione Val d'Enza - fino al 2017</b>	- 1.663,52 €
<b>Trasferimento funzioni presso l'Unione Val d'Enza- Trattamento accessorio dipendenti servizio Risorse Umane dal 1/1/2019</b>	- 3.971,76 €

E  
 RW  
 NB  
 D. Wale  
 EP

Trasferimento funzioni presso l' Unione Val d'Enza- INCREMENTO 83,20 per n. 4 dipendenti trasferiti dopo 31/12/2015 VOCE NEUTRA AL FINE DEL LIMITE DI SPESA	-	332,80 €
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	-	<b>14.990,39 €</b>
<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>		<b>87.936,62 €</b>
<b>EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - Art. 23 comma 2 - D.LGS. 75/17</b>		- €

<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		<b>87.936,62 €</b>
--	--	--------------------

*E*  
*all*

2. Le parti rinviano all'anno 2021, il confronto in merito al riconoscimento di progressioni economiche
3. Il fondo disponibile al netto delle risorse di cui al comma 2 e di quelle a destinazione obbligatoria (indennità di comparto, progressioni economiche in essere, maggiorazioni orarie) è distribuito secondo i seguenti criteri:
  - a. l'erogazione dell'indennità condizioni di lavoro, che riassume le precedenti indennità di maneggio valori, rischio, disagio, è conforme al CCDI sottoscritto in data 11/12/2020;
  - b. l'erogazione del compenso relativo alle particolari responsabilità (ex art. 70quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018) consegue all'applicazione del sistema di pesatura contenuto nel suddetto CCDI. Le parti concordano di stabilire un tetto di € 4.000,00 al fondo annuale relativo alle particolari responsabilità.
  - c. i criteri e le modalità per l'erogazione della produttività derivano dall'applicazione del regolamento comunale sulla performance, e sono conformi alla normativa vigente in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
  - d. la quantificazione dell'importo da destinare alle singole voci di indennità è calcolata tenendo conto delle dinamiche del personale in servizio nell'anno 2020;

*M*

*Davep*

*SP*

e. le economie che dovessero risultare sulla parte stabile del fondo andranno incrementare il fondo per l'anno 2021, in conformità a quanto previsto dalle norme.

4. La distribuzione del budget per i piani di lavoro tra i vari settori verrà operata, in base all'art 11 CCDI 2019-2021 .

**NOTA A VERBALE:** Le parti concordano di incontrarsi prima della liquidazione del trattamento accessorio relativo all'anno 2019 e della sottoscrizione definitiva dell'accordo economico 2020 per verificare l'applicazione delle disposizioni relative alle nuove indennità contrattuali e per verificare l'effettivo funzionamento di regolamenti e dei progetti

**NOTA A VERBALE DELLE OO.SS e della RSU:** A seguito di quanto appreso nell'analisi del fondo 2020, le OOSS e le RSU chiedono al Segretario e vice segretario di operare in autotutela per liquidare le condizioni di lavoro e le particolari responsabilità del 2018 e 2019 e 2020 puntualmente, ricostruendo, se necessario sulle base dei cartellini e delle mansioni, le certificazioni eventualmente mancanti.

Per quanto riguarda la mancata progettualità 2019, che ad avviso delle OO.SS e delle RSU e da imputare a grave inadempienza dei responsabili di comparto del periodo, considerate le conseguenze rispetto all'accesso alle PEO si chiede alla Delegazione trattante di Parte pubblica di definire un accordo ponte che permetta di modificare il periodo di riferimento per la quota parte di punteggio che afferisce alle valutazioni.

Le OOSS e le RSU invitano la Delegazione trattante di parte pubblica a farsi parte attiva con i responsabili dei comparti affinché rispettino le scadenze di progettualità e di valutazione per l'anno in corso e i futuri.

Allegati:

- Utilizzo fondo 2020

Letto, approvato e sottoscritto

PPCCU Pardo  
PCISFP CML

M. R.  
Dall'Aglio Ciriè  
PEO Eugenio

<b>UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI</b>
---

Le parti convengono di destinare le risorse stabili e variabili nel seguente modo:

Voci di spesa	importo anno 2020
<b>a) progressione economica all'interno delle categorie</b> art. 17 comma 2 lettera b) del CCNL 01/04/1999	€ 12.198,71
<b>b) indennità di comparto</b> art. 33 e tabella d) CCNL 22/01/2004	€ 12.616,40
<b>c) incremento indennità personale insegnante/educatore</b> art.6 CCNL 05/10/2001	€ 3.432,02
<b>d) indennità destinate al personale educatore asilo nido</b> art.31, comma 7 CCNL 14/09/2000	€ 2.715,22
<b>e) Indennità condizioni di lavoro</b> art.14 CCDI 2019/2021	€ 2.200,00
<b>f) Indennità per specifiche responsabilità</b> Art. 15 CCDI 2019/2021	€ 900,00
<b>g) Reperibilità</b> Art. 19 CCDI 2019/2021	€ 300,00
<b>h) Indennità per particolari responsabilità</b> Art. 16 CCDI 2019/2021	€ 4.000,00
<b>i) Performance individuale e organizzativa</b> Art. 11 CCDI 2019/2021-	€ 43.915,90
<b>l)Risorse vincolate per incentivi tecnici</b>	€ 4.208,37
<b>i)Risorse vincolate per recupero evasione ICI</b>	€ 1.450,00
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE ANNO 2020</b>	<b>€ 87.936,62</b>

Letto, approvato e sottoscritto

*E*  
*kw*

*MB*

Dalla Direzione  
EP