



Comune di Campegine

Provincia di Reggio nell'Emilia

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ACCORDO PER L'ANNO 2012 RELATIVAMENTE ALLA PARTE ECONOMICA

In data 29 ottobre 2013 presso la Sede Municipale, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, si sono riunite per sottoscrivere la seguente ipotesi di accordo contrattuale:

ART. 1 – AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1/4/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004.

Per quanto riguarda la disciplina dei singoli istituti e i criteri inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, si conferma la validità del C.C.D.I. sottoscritto in data 12/4/2002 se non espressamente richiamata o modificata nel presente contratto decentrato.

I criteri e le modalità per l'erogazione, seppur nelle more della definizione del nuovo CCDI, sono conformi alla normativa vigente in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche Amministrazioni (D.Lgs. 150/2009).

ART. 2 – COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/1/2004

Ai sensi dell'art. 1 del C.C.D.I. sottoscritto in data 12/4/02 la costituzione del fondo e l'utilizzo delle risorse vengono determinate con cadenza annuale. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con Determinazione del Servizio Personale n. 103 in data 04/04/2012, successivamente integrate con Determinazione n. 497 del 28/12/2012.

QUANTIFICAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2012

Relativamente all'anno 2012 il Fondo, calcolato ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 1/04/1999 e degli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. 22/01/2004, al netto delle risorse destinate al pagamento delle prestazioni straordinarie (art.14 CCNL 1/04/1999) è così determinato:

Tabella A: FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI

ART.	da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
Art.15 co.1 lett. a) e b)	1/4/1999	Fondo base 1999 di cui art.31 CCNL 6.07.95, escluso straordinario, integrato con risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6.7.95 (0,50%) e art. 3 CCNL 16.7.96	€ 26.276,00

Beata
Di rincorsa
Di rincorsa
Di rincorsa
Di rincorsa
Di rincorsa



Comune di Campegine

Provincia di Reggio nell'Emilia

		(0,65%)	
Art.15 co.1 lett. g)	1/4/1999	Risorse destinate al pagamento LED del personale in servizio nel 1999	€ 8.211,66
Art.15 co.1 lett. j)	1/4/1999	0,52% monte salari 1997 pari a £.1.249.843.000 (spesa di personale risultante da conto annuale)	€ 3.357,00
Art.15 co.5 art. 31co.2	1/4/1999 e 22/1/2004	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche e dalla reale copertura dei posti a tempo indeterminate	€ 0,00
Art.4 co. 1	5/10/2001	1,1% monte salari 1999 pari a £.1.416.800.000 (da conto annuale)	€ 8.048,46
Art.4 co.2	5/10/2001	Quota retribuzione individuale di anzianità personale cessato a partire dal 1/1/2000: Cantoni Firmino € 1.566,11 Viggiano Francesco € 513,37 Caggiati Amelia € 673,40 Davolio Franco € 1.315,08 Terenziani Maria € 1.133,08 Tagliavini Valdano € 815,62 Cagnolati Giovanni € 805,22 Lusuardi Mariella € 1.337,57	€ 8.159,45
		Riduzione quota di salario accessorio relativo a n. 3 B/1 tolti da dotazione organica € 426,96 x 3	€ 1.280,88-
		Riduzione quota riconosciuta come indennità di responsabilità per trasformazione in P.O.	€ 1.500,00-
		Differenziale per aumento orario sett.le n. 2 B/1 e n. 1 C/1 per 12 mesi (n. 2 x 71,16 e n. 1 x 82,92)	€ 225,24
Art.32 co.1	22/01/2004	Incremento 0,62% monte salari 2001 (pari ad € 791.407,70)	€ 4.906,72
Art.32 co.2	22/01/2004	Incremento 0,50% monte salari 2001: spese di personale inferiori al 39% delle entrate correnti	€ 3.957,03
Art.8 co.2	11/04/2008	Incremento 0,60% monte salari 2005 (pari ad € 1.145.017,00): spese di personale inferiori al 39% delle entrate correnti	€ 6.870,00
		TOTALE	€ 67.230,68

Tabella B: FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Handwritten signatures and notes on the right margin:
S. B. (top)
P. Riccardi
P. Ugenti
G. (middle)
D. C. (bottom)



Comune di Campegine

Provincia di Reggio nell'Emilia

ART.	da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
Art.15 co.1 lett. k	1/4/1999	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche - Legge Merloni - recupero evasione tributaria Le risorse saranno definite in relazione alle attività svolte ed hanno comunque una destinazione vincolata	€ 803,00 (Merloni) € 3.250,00 (ICI)
Art.15 co.1 lett. m)	1/4/1999	Quota risparmio 3% su lavoro straordinario come da art. 14 co.4 del CCNL 1/4/99	€ 228,27
Art.1 co.59	L.662/96	Quota 20% del risparmio per il passaggio da tempo pieno a tempo parziale di n. 2 persone dal 1/01/08 al 24/06/08	€ 0,00
Art.15 co.2	1/4/1999	Integrazione per sussist. capacità di spesa importo massimo 1,2% monte salari del 1997 – per l'anno 2012 viene destinato lo 0,70%	€ 4.548,14
		TOTALE	€ 8.829,41

Tabella C: FONDO RISORSE COMPLESSIVE ANNO 2012

Fondo risorse decentrate stabili	€ 67.230,68
Fondo risorse decentrate variabili	€ 8.829,41
TOTALE ARROTONDATO	€ 76.060,09

Fondo per il lavoro straordinario	€ 7.375,00
-----------------------------------	-------------------

ART. 3 – UTILIZZO DEL FONDO: RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA

Dal fondo 2012, come definito all'art. 2, sono scorporate, in quanto a destinazione vincolata, le seguenti risorse:

€ 29.958,03 per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attivate negli anni precedenti;

€ 18.723,06 per il finanziamento della quota di indennità di comparto ricadente sul Fondo;

€ 7.007,15 per il finanziamento delle indennità destinate al personale educativo della scuola dell'infanzia e dell'asilo nido (art. 37 CCNL 6/7/95 e art. 6 CCNL 6/10/01);

€ 803,00 per il finanziamento dell'incentivo progettazione (ex Legge Merloni);

per un ammontare complessivo di € 56.491,24.

Vertical handwritten notes on the right margin:
- Top: *Botte*
- Middle: *Perforazione di ricordo*
- Lower: *GF*
- Bottom: *Allegato C*
- Far bottom: *Silvia Lovellon*



Comune di Campegine

Provincia di Reggio nell'Emilia

ART. 4 – DESTINAZIONE DELLA RESIDUA QUOTA DEL FONDO PER L'ANNO 2012

Le risorse disponibili dopo l'accantonamento delle somme a destinazione vincolata, pari ad € **19.568,85** (€ 76.060,09 - € 56.491,24) vengono destinate secondo i criteri di seguito indicati:

a) Indennità di rischio

Ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 14/09/2000, gli Enti individuano, in sede di contrattazione integrativa decentrata, le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, assicurando comunque le condizioni di rischio già riconosciute presso l'Ente.

Ai dipendenti che svolgano le prestazioni suddette compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, un'indennità mensile pari ad € 30,00 lordi (art. 41 del CCNL del 22/01/2004).

Ai fini del riconoscimento dell'indennità in oggetto sono da considerarsi prestazioni di lavoro comportanti continua e diretta esposizione al rischio le seguenti tipologie di mansioni:

- Esposizione ad agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi, ecc.
- Esposizione a rischio specifico per conduzione di mezzi meccanici, elettrici, a motore, ecc.
- Esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, malattie, scottature, ecc. anche non permanenti.
- Esposizioni ad immissioni in atmosfera atte a determinare lesioni o, comunque, pregiudizi alla salute.
- Esposizione a rischio di precipitazione, urto, trazione, estensione, postura, ecc.
- Esposizione a rischio di inalazione polveri, gas, composti nocivi alla salute.
- Esposizione a rischio di usura psico-fisica particolarmente intensa.
- Esposizione a rischio di lesioni traumi, malattie, ecc. connessi alle azioni di sollevamento e trazione particolarmente pesanti.

Il riconoscimento economico della presente indennità viene operato mediante l'applicazione del principio di prevalenza, in virtù del quale l'indennità mensile spetta integralmente laddove vi sia prevalenza, nel periodo mensile considerato, del periodo lavorato rispetto a quello non lavorato.

Spesa complessiva prevista € 2.400,00

b) Compensi per lo svolgimento di compiti che comportano specifiche responsabilità

In relazione all'assetto organizzativo dell'Ente nell'anno 2012 risultano investite di specifiche responsabilità le posizioni di lavoro di seguito indicate:

St. Martini
Bi. Riccardi
Antonio Maffei
DF
Dallegrò C. u. a. r.
Elvio Corbelli



Comune di Campegine

Provincia di Reggio nell'Emilia

- Funzionari cat. D incaricati della sostituzione dei titolari di posizione organizzativa, espressamente incaricati con Decreto del Sindaco: compenso forfettario annuo lordo di € 1.500,00
Spesa prevista € 3.500,00
- Dipendenti cui è affidata la qualifica di agente contabile: compenso giornaliero, a titolo di indennità maneggio valori, pari a € 1,55 per ogni giornata di effettiva presenza in servizio per l'economo, compenso di € 0,75 cadauno per gli addetti all'anagrafe
Spesa prevista € 900,00
- Dipendenti cui sono state attribuite le qualifiche di Ufficiale di stato civile, anagrafe: compenso annuo massimo € 300,00 pro-capite
Spesa prevista € 300,00

L'individuazione dei dipendenti e la quantificazione dei rispettivi compensi da assegnare per le fattispecie indicate alla lettera b) è demandata ai competenti Responsabili di Settore.

Spesa complessiva prevista € 4.700,00

c) Compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

Si destina la quota di € 600,00 per compensare i dipendenti coinvolti nel servizio di sgombero neve e reperibilità neve

Spesa complessiva prevista € 600,00

d) Compensi destinati all'incremento della produttività

Saranno corrisposti ai lavoratori che avranno conseguito adeguati risultati di incremento della produttività e di miglioramento delle prestazioni, a seguito delle valutazioni effettuate dai rispettivi Responsabili di Settore e Servizio, con le modalità e i criteri definiti all'art. 4.4 del C.C.D.I. sottoscritto il 12/4/2002, in ordine

- Al raggiungimento degli obiettivi fissati nei rispettivi piani di lavoro
- All'impegno e alla qualità della prestazione individuale in riferimento al raggiungimento degli obiettivi

Ai compensi destinati all'incremento della produttività viene destinata **la somma "residua", la cui misura presunta è di € 8.618,85**

ART. 5 COMPENSI PERSONALE ADDETTO ICI

Si stabilisce di applicare quanto previsto dall'art. 6 del vigente Regolamento generale delle entrate tributarie, in ordine alla corresponsione di un compenso aggiuntivo incentivante al personale addetto all'attività di accertamento ai fini ICI.

Butta

Pi' ricerca

Bartol' M... ..

GA

Adalberto eia.

Stiv' Ludov'...



Comune di Campegine

Provincia di Reggio nell'Emilia

S. Beato

Per il pagamento del compenso il fondo viene alimentato da una quota pari al 5% di quanto accertato sul capitolo 48 "Recupero evasione ICI interessi e sanzioni" a seguito di recupero di quote di tributo per anni arretrati rispetto a quello di competenza, e relative sanzioni e interessi.

La ripartizione di quanto annualmente accantonato verrà effettuata sulla base di una relazione del Responsabile del Settore competente, indicante i nominativi del personale che ha partecipato all'attività di accertamento ICI e le relative quote di partecipazione.

Spesa massima prevista per l'anno 2012: € 3.250,00
(nel rispetto del limite di quanto inserito nel 2010)

ART. 6 – Disposizioni di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo – che regola la destinazione del salario accessorio per l'anno 2012 – si fa rinvio alle disposizioni contenute nel CCDI sottoscritto il 12/4/2002.

Sottoscritto in data 29 ottobre 2013 presso la sede municipale

Per la delegazione trattante
di parte pubblica

Tommaso Germonesi
Silvia Gualdoni
Stefano Bertoni

Per la delegazione trattante di parte
sindacale

Algo Ferrari (FP CGIL)
Bj. Succesi
Roberto M. M. M.
Dall'Aglio Enrico

