

COMUNE DI CAMPEGINE
Provincia di Reggio Emilia

Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria
Al contratto integrativo anno 2012
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto legislativo n. 165 del 2001)

CONTRATTO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE 2012

Relazione illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	Presidente: Dr.sa Germana Fava – Responsabile del Settore “Programmazione e gestione risorse” Componenti: Responsabili di Settore incaricati di Posizione Organizzativa Arch. Cavallari Silvia, Dr.sa Bertani Stefania Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UILFPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materie demandate alla contrattazione decentrata nei limiti fissati dal D.lgs. 165/2001, in particolare utilizzo delle risorse decentrate per l'esercizio 2012 <ul style="list-style-type: none">a) criteri per l'individuazione del personale cui spetta l'indennità di rischiob) Compensi per lo svolgimento di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17 lett. f), CCNL 1.04.1999)c) Compensi al personale cui è affidata la qualifica di agente contabiled) Compensi ai dipendenti cui sono state attribuite le qualifiche di ufficiale di Stato Civile, anagrafee) Compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiatef) Compensi al personale addetto all'accertamento evasione ICIg) Compensi destinati all'incremento della produttività

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno? Il Revisore dei conti ha dato certificazione positiva con verbale n. 9 del 18/10/2013
		Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano delle performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del d.lgs. 150/2009 E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari
		E' stato adottato il programma per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, co. 2 del d.lgs. 150/2009: Sì, con atto della G.C. 20 del 2/03/2013
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Sì
		La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, co.6 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del d.lgs. 150/2009 E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto

(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse – risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo di riferimento prevede:

- Articolo 1: l'articolo richiama l'ambito di applicazione e la durata del contratto integrativo
Articolo 2: l'articolo riporta la quantificazione del fondo per l'anno di riferimento effettuata dall'Amministrazione con proprio atto
Articolo 3: nell'articolo vengono indicate le risorse per l'anno 2012 che hanno una destinazione vincolata, suddividendole per tipologia
Articolo 4: nell'articolo vengono indicate le risorse oggetto di contrattazione e concordati i criteri per l'utilizzo delle risorse medesime ai fini del pagamento delle seguenti indennità: art. 17 comma 2 lett. a) d) e) f) i) del CCNL 1° aprile 1999. Si dà atto che l'effettiva quantificazione delle indennità è demandata all'Amministrazione
Articolo 5: nell'articolo vengono concordati i criteri per il pagamento dei compensi correlati all'utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15 comma 1 lett. k) del CCNL 1° aprile 1999
Articolo 6: l'articolo contiene il rimando alle norme di riferimento.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 del CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	8.618,85
Art. 17, comma 2, lett. a) d) e) i) – Indennità rischio, maneggio valori, specifiche responsabilità del personale delle categorie B,C,D, disagio	4.200,00
Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità	3.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) specifiche attività correlate all'art. 15 comma 1 lett. k) recupero evasione ICI	3.250,00
Totale	19.568,85

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Tutti gli emolumenti economici, con particolare riferimento agli incentivi per la produttività e alle particolari responsabilità, sono erogati sulla base di sistemi di valutazione approvati con atto di G.C n. 20 del 23/04/2002.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto non prevede nuove progressioni economiche in quanto le stesse sono sospese per il triennio 2011- 2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nulla

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

IL PRESIDENTE

F.to dott.ssa Germana Fava

IL COMPONENTE

F.to Arch. Silvia Cavallari

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2012 DI CUI ALLA CIRCOLARE N. 25/2012 DELLA RGS.

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 103 in data 4 aprile 2012, successivamente modificato con determinazione n. 497 del 28 dicembre 2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto decurtazioni di cui alla successiva sezione III)	67.230,68
Risorse variabili (al netto decurtazioni di cui alla successiva sezione III)	8.829,41
Totale	76.060,09

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano, al lordo delle decurtazioni di cui alla successiva sezione III, a € **69.786,32** e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c.2, CCNL 22/01/2004)	51.094,16

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2	4.906,72
art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.	0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.957,03
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	6.870,00
Totale	15.733,75

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	2.958,41
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione	0,00

congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di	0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3,	0,00
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non	0,00
TOTALE	2.958,41

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2012 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € **8.829,41** e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per Incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	4.053,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	228,27
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00
0,70 % monte salari anno 1997: incremento contrattabile massimo 1,2% (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	4.548,14
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
TOTALE	8.829,41

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Riduzione quota salario accessorio per riduzione dotazione organica	1.055,64
Riduzione quota riconosciuta come indennità di responsabilità per trasformazione in P.O.	1.500,00

art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010 (decurtazione personale cessato)	0,00
totale decurtazioni parte stabile	2.555,64
Parte variabile	
art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010 (decurtazione personale cessato)	0,00

Totale decurtazione 2.555,64

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Fondo	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (sez.I)	69.786,32
Risorse variabili (sez.II)	8.829,41
totale fondo	78.615,73
Decurtazioni fondo (sez.III)	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.555,64
Decurtazione risorse variabili	0,00
totale decurtazioni fondo	2.555,64
Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	67.230,68
Risorse variabili	8.829,41
totale fondo sottoposto a certificazione	76.060,09

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 56.491,24 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	18.723,06

Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	29.958,03
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	3.258,94
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	3.748,21
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00
Altro (incentivo progettazione ex Legge Merloni)	803,00
totale	56.491,24

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 19.568,85 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	3.300,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	600,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	3.500,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	300,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	8.618,85
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	0,00
Incentivi per recupero evasione ICI (art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 1/04/1999)	3.250,00
TOTALE	19.568,85

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	56.491,24
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	19.568,85
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	76.060,09

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) per un totale di € 55.688,24 sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 67.230,68.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati nel rispetto dei principi stabiliti dal CCNL e dalla normativa vigente in materia (D.Lgs 150/2009). In particolare la produttività è erogata sulla base di un sistema di valutazioni approvato con C.C.D.I. sottoscritto il 12/04/2002.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e successive modificazioni e integrazioni per il triennio 2011/2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo 2011.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2012	Fondo 2011	Diff. 2012-2011	Fondo 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccni 22/01/2004)	51.094,16	51.094,16	0,00	51.094,16
Incrementi contrattuali				
Incrementi Ccni 22/01/2004 art. 32, c. 1-2	4.906,72	4.906,72	0,00	4.906,72
Incrementi Ccni 9/5/2006 Art. 4, comma 1	3.957,03	3.957,03	0,00	3.957,03
Incrementi Ccni 11/4/2008 Art. 8, comma 2	6.870,00	6.870,00	0,00	6.870,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccni EEL 00-01)	2.958,41	2.958,41	0,00	1.620,84
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
totale	69.786,32	69.786,32	0,00	68.448,75
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15 c. 1 lett. k CCNL 01/04/99 - Incentivi Ici)	3.250,00	3.250,00	0,00	3.250,00
Integrazione 1,2% m.s. 1997 (art. 15, c. 2 CCNL 01/04/1999)	4.548,14	4.080,00	468,14	7.605,00
Attivaz. o riorganizzaz. Servizi (art. 15 c.5 CCNL 01/04/1999)	0,00	0,00	0,00	0,00
Risparmi derivanti dalla disciplina straordinaria (art. 15 c.1, lett.m)	228,27	228,27	0,00	228,27
Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della L. 122/2010				
Economie Fondo anno precedente	0,00	0,00	0,00	0,00
Quote per la progettazione	803,00	222,00	581,00	435,00
Totale risorse variabili				
totale	8.829,41	7.780,27	1.049,14	11.518,27

Decurtazioni del Fondo				
Riduzione quota salario accessorio per riduzione dotazione organica	-1.055,64	-1.055,64	0,00	-1.055,64
Riduzione quota riconosciuta come indenn. di responsabilità per trasformazione in P.O.	-1.500,00	-1.500,00	0,00	0,00
art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00	0,00	0,00	
art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010 (decurtazione personale cessato)	0,00	0,00	0,00	
art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00	0,00	0,00	
art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010 (decurtazione personale cessato)	0,00	0,00	0,00	
Totale decurtazioni del fondo				
totale	-2.555,64	-2.555,64	0,00	-1.055,64
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	69.786,32	69.786,32	0,00	68.448,75
Risorse variabili	8.829,41	7.780,27	1.049,14	11.518,27
Decurtazioni	-2.555,64	-2.555,64	1.049,14	-1.055,64
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione				
totale	76.060,09	75.010,95	1.049,14	78.911,38

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo 2011.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2012	Fondo 2011	Diff. 2012-2011	Fondo 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto quota carico Fondo	18.723,06	19.095,29	-372,23	19.130,00
Progressioni orizzontali storiche	29.958,03	30.117,66	-159,63	27.596,00
Indennità personale educativo asilo nido	3.258,94	3.928,75	-669,81	3.708,38
Indennità personale scolastico	3.748,21	4.067,97	-319,76	3.872,27
Altro (incentivo progettazione ex Legge Merloni)	803,00	222,00	581,00	435,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
totale	56.491,24	57.431,67	-940,43	54.741,65

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Progressioni orizzontali	0,00	0,00	0,00	3.626,00
Indennità maneggio valori, turno, rischio, reperibilità, disagio	3.900,00	4.543,82	-643,82	7.396,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D	3.500,00	3.000,00	+500,00	6.250,00
Indennità particolari responsabilità ufficio anagrafe, stato civile ecc.	300,00	300,00	0,00	300,00
Compensi produttività individuale e collettiva	8.618,85	6.485,46	+2.133,39	3.347,00
Altro (incentivi Ici)	3.250,00	3.250,00	0,00	3.250,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
totale	19.568,85	17.579,28	+1.989,57	24.169,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'ente è previsto un unico capitolo di spesa nel quale imputare gli emolumenti riferiti al fondo produttività. Lo stanziamento iniziale di questo capitolo di norma non eccede l'importo del fondo dell'anno precedente. Ogni anno, a prescindere dalla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo annuale, l'ente provvede alla liquidazione mensile delle sole voci non soggette a contrattazione integrativa e aventi natura fissa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali già riconosciute, indennità personale educativo e scolastico); il resto delle voci accessorie da spendere al fondo produttività, che sono quindi oggetto di contrattazione, vengono riconosciute ai dipendenti solo dopo la firma definitiva dell'accordo decentrato.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come evidenziato nel Modulo III, tabella 1, risultano rispettati i limiti recati dall'articolo 9 del d.l. 78/2010 risultando il fondo 2012 inferiore al fondo 2010.

Si attesta altresì, come risulta dai dati contenuti nei Moduli I e II che le previsioni di spesa del Fondo 2012 coincidono con l'importo del fondo previsto in sede di costituzione del medesimo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme residue da liquidare relative al fondo 2012 risultano impegnate in conto residui passivi 2012, al Cap. 1321 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" del PEG 2012, che presenta la necessaria disponibilità; sono altresì impegnate le somme necessarie per il pagamento della corrispondente parte di oneri riflessi.

Si attesta pertanto che non vi sono oneri a carico del bilancio 2013.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

F.TO DR.SA GERMANA FAVA

F.TO ARCH. SILVIA CAVALLARI