

CONTRATTO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE 2017

Relazione illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

| | |
|---|---|
| Data di sottoscrizione | 29/12/2017 |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2017 |
| Composizione della delegazione trattante | Presidente: Dr.sa Germana Fava – Responsabile del Settore “Programmazione e gestione risorse” Componenti: Responsabile di Settore incaricato di Posizione Dr.sa Bertani Stefania Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UILFPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Materie demandate alla contrattazione decentrata nei limiti fissati dal D.lgs. 165/2001, in particolare utilizzo delle risorse decentrate per l'esercizio 2017 a) Compensi per lo svolgimento di compiti che comportano particolari responsabilità (art. 17 lett. f), CCNL 1.04.1999) b) Compensi al personale adibito a mansioni che comportano il maneggio valori c) Compensi ai dipendenti cui sono state attribuite le qualifiche di ufficiale di Stato Civile, anagrafe d) Compensi al personale addetto all'accertamento evasione ICI e) Compensi destinati all'incremento della produttività |

| | | |
|--|--|---|
| | Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa | E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno? Il Revisore dei conti ha dato certificazione positiva con verbale del 23/12/2017 |
| | | Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo |

| | | |
|---|---|--|
| <p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p> | <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> | <p>E' stato adottato il Piano delle performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art.10 (art. 16 del d.lgs. 150/2009) E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari</p> <p>E' stato adottato il programma per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, co. 2 del d.lgs. 150/2009: Si, con atto della G.C. 20 del 2/03/2013</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Si, l'Amministrazione garantisce la massima trasparenza attraverso la pubblicazione sul sito web di tutte le informazioni richieste.</p> <p>La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, co.6 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del d.lgs. 150/2009 E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari</p> |
|---|---|--|

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto

(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse – risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo di riferimento prevede:

- Articolo 1: l'articolo riporta la quantificazione del fondo per l'anno di riferimento effettuata dall'Amministrazione con proprio atto
- Articolo 2: nell'articolo vengono indicate le risorse per l'anno 2017 che hanno una destinazione vincolata, suddividendole per tipologia
- Articolo 3: nell'articolo vengono indicate le risorse oggetto di contrattazione e concordati i criteri per l'utilizzo delle risorse medesime ai fini del pagamento delle seguenti indennità: art. 17 comma 2 lett. a) d) e) f) i) del CCNL 1° aprile 1999. Si dà atto che l'effettiva individuazione e quantificazione delle indennità è demandata ai Responsabili di Settore secondo i criteri approvati con il CCDI sottoscritto il 30/12/2013
- Articolo 4: l'articolo contiene il rimando alle norme di riferimento.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 del CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione | Importo |
|--|----------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività importo presunto | 16.936,54 |
| Art. 17, comma 2, lett. a) d) e) i) – Indennità rischio, maneggio valori, specifiche responsabilità del personale delle categorie B,C,D, disagio | 2.270,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per particolari responsabilità | 7.000,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. g) specifiche attività correlate all'art. 15 comma 1 lett. k) recupero evasione ICI | 1.220,00 |
| Totale | 27.426,54 |

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Tutti gli emolumenti economici, con particolare riferimento agli incentivi per la produttività e alle particolari responsabilità, sono erogati sulla base di sistemi di valutazione disciplinati dal Regolamento sul sistema della premialità, approvato con atto G.C. 69 dell'8/08/2015 e modificato con G.C. n. 59 del 30/07/2016.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nulla

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

IL PRESIDENTE
Dot. ssa Germana Fava

IL COMPONENTE
Dr.ssa Stefania Bertani