



COMUNE DI CAMPEGINE

ACCORDO ECONOMICO ANNO 2023

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

SOTTOSCRITTO IL 28/12/2023

Handwritten signature in black ink, possibly reading "M. Col" or similar, with the word "col" written below it.

Handwritten signature in blue ink, possibly reading "G. B." or similar.

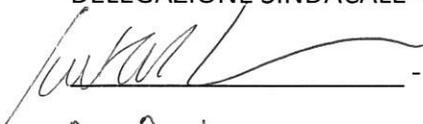
A seguito della certificazione del Revisore dei conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di legge, oggi 28 del mese di dicembre anno **2023** ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti costituite a norma del CCNL 16/11/2022 così composte:

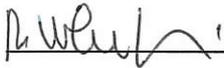
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Battini Corrado – Presidente 

Barilli Mauro - componente _____

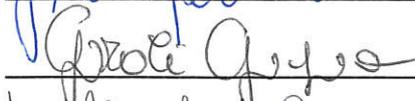
DELEGAZIONE SINDACALE – OO.SS. e RSU

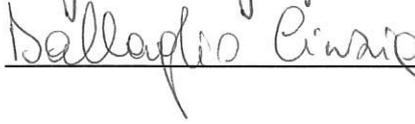
 - FP CGIL

 - CISL FP

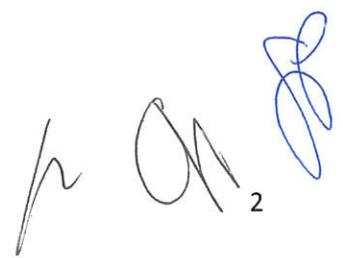
RSU







Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto la seguente pre-intesa, composta da n. 8 pagine.

 2

Articolo 1 - Premesse

In data 28/12/2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Campegine (RE) – periodo 2023-2025. A norma dell'art. 8, comma 8, del CCNL 16/11/2022, i contratti integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi. La presente pre-intesa è elaborata in conformità al predetto CCDI e al CCNL del 16/11/202.

Articolo 2 - Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Campegine (RE) ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2023, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

Articolo 3 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dall'ente ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2023 in € **88.797,77** oltre ad € 6.030,00 relativi al fondo lavoro straordinario e così per un importo complessivo di € 94.827,77 come di seguito specificato:

COMUNE DI CAMPEGINE - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023	
ART. 79 COMMA 1 CCNL 16/11/2022 UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	
FONDO STABILE ANNO 2023	
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	72.451,45 €

ART. 79 COMMA 1 CCNL 16/11/2022 PARTE STABILE	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 ART. 79 COMMA 1 - CCNL 2019-2021	72.451,45 €
Risorse stabili soggette al limite -CCNL 2019/2021 - Art. 79 comma 1	
retribuzioni individuali di anzianità - art. 67 comma 2 lettera C) CCNL 16-18 Fava 2018 e Lambruschi 2020	636,87 €
Risorse Art.2 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 - Art. 67 comma 2 lettera D) CCNL 16-18	- €
Trattamento accessorio personale trasferito - Art. 67 comma 2 lettera E) CCNL 16-18 - trasferimento funzioni	- €
Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario - art. 67 comma 2 lettera G) CCNL 16-18 - lavoro straordinario	- €
Incremento delle dotazioni organiche - Art. 79 comma 1 lettera C) CCNL 19-21 - dotazione organica	- €
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	636,87 €

 3

D.Lgs. 75/2017	
Risorse stabili ESCLUSE dal limite -CCNL 2019/2021 – Art. 79 comma 1	
Incremento Art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 16-18 - 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n. 5 - DAL 2019	2.995,20 €
Incremento Art. 79 comma 1 lettera b) CCNL 19-21- 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 CCNL 2019/2021 (a far data dal 1/01/2023)	2.450,50 €
differenziali progressioni economiche orizzontali - Art. 67 comma 2 lettera B) CCNL 16-18 - dichiarazione congiunta n. 5	611,00 €
differenziali progressioni economiche orizzontali - Art. 79 comma 1 lettera D) CCNL 2019/2021	614,90 €
differenziali nuovo sistema di CLASSIFICAZIONE PROFESSIONALE (B3-B1 - D3-D1) - Art. 79 comma 1-BIS CCNL 2019/2021	865,30 €
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.Lgs. 75/2017	7.536,90 €
FONDO ANNO 2023 PARTE STABILE (escluso lavoro straordinario)	80.625,22 €

**ART. 79 COMMA 2 CCNL 16/11/2022
PARTE VARIABILE**

Risorse variabili soggette al limite	
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) CCNL 16-18 -	- €
Frazioni di RIA anno precedente - Art. 67 comma 3 lettera D) CCNL 16-18	- €
1,2% del monte salari dell'anno 1997 - Art. 79 comma 2 lettera B) (0,164%)	1.454,00 €
-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.Lgs. 75/2017	1.454,00 €
Risorse variabili NON soggette al limite	
economia fondo straordinario confluente - art. 79 comma 2 lettera d)	927,44 €
Incremento Art. 79 comma 1 lettera b) - 84,50 euro X 80 dipendenti al 31/12/2018 - QUOTA anno 2022 (come disposto da Art. 79, comma 5) n. 29 dipendenti al 31/12/2018	2.450,50 €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) CCNL 16-18 - Incentivi funz. tecniche D. Lgs. 50/2016 (dal 2018)	8.900,00 €
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) CCNL 16-18 incentivi Recupero Evasione	9.600,00 €
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.Lgs. 75/2017	21.877,94 €
FONDO ANNO 2023 PARTE VARIABILE	23.331,94 €
DECURTAZIONI	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATO	103.957,16 €

DI CUI : TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	74.542,32 €
DI CUI : TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	29.414,84 €
decurtazioni	
decurtazione consolidata - seconda parte art.9 comma 2 BIS D.L. 78/2010 (per gli anni 2011/2014)	- 6.466,67 €
Altre decurtazioni - per trasferimento funzioni presso l'Unione Val d'Enza	- 5.635,28 €
Trasferimento UVD per incremento 2019 (83,2*4)	- 332,80 €
Incremento Art. 79 comma 1 lettera b) - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 anni 2022 e 2023 (come disposto da Art. 79, comma 5) - Risorse parte variabile e risorse parte stabile CCNL 2019/2021 (n. 1 dipendente trasferito Unione val d'Enza)	- 169,00 €
Altre decurtazioni	- 2.555,64 €
TOTALE DECURTAZIONI	- 15.159,39 €
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	88.797,77 €
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	88.797,77 €
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	6.030,00 €

2. Le parti prendono atto del verbale redatto in data 9/12/2021 in merito allo scrutinio della consultazione referendaria per le **Progressioni Economiche Orizzontali** a valersi dal 1/01/2021 per l'anno 2021 e triennio 2021/2023.

Alla luce del nuovo CCNL 2019/2021, all'andamento della Dotazione Organica anno 2023 e alla "platea" degli aventi diritto, viene riformulata la seguente articolazione per le progressioni 2023:

ANNO 2023						
Posti disponibili 2023 n° 5 (pari al 50 % dei 10 aventi diritto)						
Categoria	N° in servizio	N° aventi diritto	Valore PEO	Posti disponibili nell'anno divisi per categoria	Distribuzione sulle categorie	COSTO IPOTETICO 2023
Area Operatori Esperti (ex CAT. B)	5	1	€ 650,00	1	100%	650,00 €

col

mm

f CBM 5

Area Istruttori (ex CAT. C)	20	8	€ 750,00 + € 350,00 pers.educat.	3	37%	3.300,00 €
Area Funzionari ed E.Q. (ex CAT. D)	3	1	€ 1.600,00	1	100%	1.600,00 €

TOTALE

5.550,00 €

3. Il fondo disponibile, al netto delle risorse a destinazione obbligatoria, quali per esempio indennità di comparto, progressioni economiche in essere, maggiorazioni orarie, indennità insegnanti scuole e nido infanzia, è distribuito secondo i seguenti criteri:

- a. l'erogazione dell'indennità condizioni di lavoro, che riassume le precedenti indennità di maneggio valori, rischio, disagio, è conforme al CCDI sottoscritto in data 28/12/23;
- b. l'erogazione del compenso relativo alle particolari responsabilità (ex art. 70quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018) consegue all'applicazione del sistema di pesatura contenuto nel suddetto CCDI. Le parti concordano di stabilire un tetto di € 5.900,00 al fondo annuale relativo alle indennità di responsabilità per l'anno 2023;
- c. realizzazione nuove progressioni economiche orizzontali anno 2023 per € 5.550,00, l'importo indicato prevede il valore massimo della progressione (comprende il differenziale previsto per il personale educativo) e pertanto potrebbe dare origine a resti che confluiranno nei piani della performance dell'anno di riferimento. Qualora, per qualsiasi motivazione non fosse possibile procedere alle progressioni, la somma non utilizzata sarà comunque erogata in sede di liquidazione dei piani della performance;
- d. i criteri e le modalità per l'erogazione della produttività derivano dall'applicazione del regolamento comunale sulla performance, e sono conformi alla normativa vigente in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- e. la quantificazione dell'importo da destinare alle singole voci di indennità è calcolata tenendo conto delle dinamiche del personale in servizio nell'anno 2023;

4. La distribuzione del budget per i piani di lavoro tra i vari settori verrà operata, in base all'art. 11 CCDI 2023-2025.

Articolo 4 – Differenziazione del premio individuale

1. In applicazione dell'art. 81, commi 2 e 3, nonché dell'art. 7, comma 4, lettera b) del CCNL 16/11/2022, ai fini della differenziazione del premio individuale, la maggiorazione ivi prevista viene definita nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi di performance individuale attribuiti al personale valutato positivamente nell'anno di riferimento, con una valutazione minima di 92/100. L'importo del premio non è soggetto a ri-proporzionamento nel caso il beneficiario sia a tempo parziale.

MW

CA

Handwritten signature

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI

Le parti convengono di destinare le risorse stabili e variabili nel seguente modo:

Voci di spesa	importo anno 2023
a) progressione economica all'interno delle categorie art. 17 comma 2 lettera b) del CCNL 01/04/1999 • di cui per nuove progressioni € 5.550,00	€ 24.300,00
b) indennità di comparto art. 33 e tabella d) CCNL 22/01/2004	€ 13.463,00
c) incremento indennità personale insegnante - educatore art. 6 CCNL 05/10/2001	€ 3.830,00
d) indennità destinata al personale educatore asilo nido art. 31, comma 7 CCNL 14/09/2000	€ 2.800,00
e) Indennità condizioni di lavoro art.14 CCDI 2023/2025	€ 1.500,00
f) reperibilità	€ 100,00
g) compensi per compiti che comportano particolari responsabilità Art. 15 CCDI 2023/2025	€ 5.900,00
h) risorse vincolate per incentivi recupero evasione (art.1, comma 1091 L.n.145/2018)	€ 9.600,00
i) incentivi funzioni tecniche	€ 8.900,00
l) Performance individuale e organizzativa – Art. 11 CCDI 2023/2025	€ 18.404,77
TOTALE UTILIZZO RISORSE ANNO 2023	88.797,77 €